

Số: 143/BC-XSKT

Hậu Giang, ngày 22 tháng 03 năm 2016

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Căn cứ Thông tư số 18/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/9/2013 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định 50/2013/NĐ-CP của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu.

- Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Căn cứ Thông tư số 19/2013/TT-BLĐTBXH ngày 09/9/2013 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định 51/2013/NĐ-CP của Chính phủ quy định về chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với thành viên Hội đồng thành viên hoặc Chủ tịch công ty, Kiểm soát viên, Tổng Giám đốc hoặc Giám đốc, Phó Tổng Giám đốc hoặc Phó Giám đốc, Kế toán trưởng trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu;

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của lao động:

Kế hoạch tiền lương của người lao động năm 2016 là 18.209 triệu đồng.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp:

Kế hoạch tiền lương của viên chức quản lý chuyên trách năm 2016 là 2.460 triệu đồng.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

Căn cứ vào kế hoạch tài chính hành năm, công ty xây dựng kế hoạch tiền lương trên cơ sở quy định hiện hành của pháp luật về tiền lương, ban hành quy chế trả lương, trả thưởng đảm bảo đúng quy định của pháp luật, dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, gắn liền với năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc.



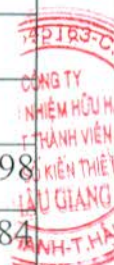
- Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Căn cứ vào quy định hiện hành về quản lý tài chính và hiệu quả kinh doanh sau khi có kết quả xếp loại doanh nghiệp. Công ty phân phối tiền lương theo quy chế trả lương, trả thưởng gắn với kết quả quản lý, điều hành theo quy định của Nhà nước đảm bảo đúng pháp luật.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2015

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2015		Năm 2016
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	93	93	98
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	14.424	15.484	15.484
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	16.060	17.280	18.209
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	2.816	3.024	3.186
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	17.576	21.832	21.832
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	5	5	5
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	24	24	24
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.050	1.894	2.050
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	35	35	35
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	256	256	256
6	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	38,433	35,833	38,433


 CÔNG TY
 TNHH HỮU HẠN
 THÀNH VIÊN
 LƯU GIANG
 ANH-T.HÀ

Lập bảng

Kế toán trưởng

Giám đốc


Lê Ngọc Bằng


Phạm Hữu Lễ




Cao Thanh Tùng

