

CÔNG TY TNHH MTV
XSKT HẬU GIANG

MST: 1800545163

Số: 61/BCXS

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hậu Giang, ngày 26 tháng 3 năm 2019

BÁO CÁO

CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

* Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động:

Căn cứ Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định 51/2016/NĐ-CP của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ.

* Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Căn cứ Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động, Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện Nghị định 52/2016/NĐ-CP của Chính phủ quy định về chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

b) Quỹ tiền lương kế hoạch

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động được xác định trên cơ sở lao động kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch theo Nghị định 51/2016/NĐ-CP của Chính phủ và Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động-Thương binh và xã hội.

- Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý công ty được xác định trên cơ sở số người quản lý công ty kế hoạch và mức tiền lương bình quân kế hoạch được quy định tại Nghị định 52/2016/NĐ-CP của Chính phủ và Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động-Thương binh và xã hội.

c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp

* Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động:

Căn cứ vào kế hoạch tài chính hàng năm, công ty xây dựng kế hoạch tiền lương trên cơ sở quy định hiện hành của pháp luật về tiền lương, ban hành quy chế trả lương, trả thưởng đảm bảo đúng quy định của pháp luật, dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, gắn liền với năng suất, chất lượng, hiệu quả công việc.



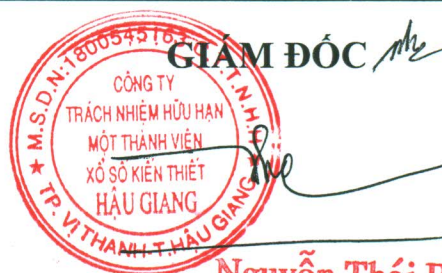
* Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp:

Căn cứ vào quy định hiện hành về quản lý tài chính và hiệu quả kinh doanh sau khi có kết quả xếp loại doanh nghiệp. Công ty phân phối tiền lương theo quy chế trả lương, trả thưởng gắn với kết quả quản lý, điều hành theo quy định của Nhà nước đảm bảo đúng pháp luật.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

BIỂU BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2018

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2018		Năm 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		I	I	I
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	100	98	100
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/tháng	17.834	20.463	25.000
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	21.041	23.993	24.482
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi (có người quản lý) phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	1.730	1.821	2.418
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/tháng	26.751	26.084	30.603
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	7	7	7
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	23,8	23,8	23,7
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	3.386	3.120	3.386
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	40,31	37,14	40,31
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	423	390	423
6	Mức thu nhập bình quân của viên chức quản lý	Triệu đồng/tháng	45,3	41,8	45,3



Nguyễn Thái Bình